YERALTI MADEN-İŞ bülteni haber

TÜRKİYE YERALTI VE YERÜSTÜ DEVRİMCİ MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI

6.3.1977
Sayı: 22

YERALTI MADEN-İŞ SENDİKASI BASIN BÜROSUNUN

1. Tok Madencilik ve Ticaret Ltd.Şti. ile Kayseri/Tomarza işyerinde imzalanan Toplu İş Sözleşmesi,
2. Yeni Çeltek Linyit İşletmesi ve Tomarzada işverene kabul ettirilen Suç ve Ceza Listesi
3. TKİ Şark Linyitleri İşletmesinde sürdürülen Grevin 54.gününü doldurması ile ilgili basın açıklamasıdır.

Sendikamız YERALTI MADEN-İŞ Türkiye Kömür İşletmesi Şark Linyitleri İşletmesinde Grev uygulamasını sürdürürken,TOK Madencilik ve Ticaret Ltd.Şti'nin Kayseri Tomarzadaki işyerlerinde Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde doğan uyuşmazlık üzerine grev kararı almıştır.

Şirketin krom çıkaran işyerlerinde yıllarca sendikasız olarak çalışan işçiler Ekim 1976 ayı içinde sendikamız çatısı altında toplanmışlardır.İşgüvenliğinden yoksun hiç bir sosyal hakkın tanınmadığı yoğun baskı ve terörün altında soyulup sömürülen maden işçileri kurtuluşun örgütlenmeyle başlayacağını sendikamız eğitim ve örgütlenme çalışmaları içinde kavramışlar ve ortak bir kararla YERALTI MADEN-İŞ'in çatısı altında toplanmışlardır.

İşverenin işten çıkarma tehditleriyle başlayan ve ocakların kapatılmasına kadar uzanan baskı ve terör,maden işçilerini dayanışma içinde bulundukları köylüleri yıldırmamıştır.Aksine mücadelenin ileri saflarına katmıştır.

Ortak hazırlanan ve de savunulan taleplerin yer aldığı sözleşme taslağı 5 aylık bir süredeki kararlı mücadele ile işverene kabul ettirilmiştir.İşverenin kanunsuz lokavtı işçilerin ve köylülerin birlik ve dayanışma mücadelesi ile yıkılırken oturulan Toplu İş Sözleşmesi masasından sendikamız zaferle kalkmıştır.
Toplu İş Sözleşmesinin imzalanmasıyla alınan grev kararı kaldırılmıştır.

İmzalanan sözleşmenin getirdiği ekonomik ve demokratik haklar şunlardır:
İşçi sınıfının birlik,dayanışma ve mücadele günü olarak saptadığı 1 Mayıs, İşçi Bayramı olarak işverene kabul ettirilmiştir.
13.ve 17.maddelerde dahil olmak üzere işçilerin aleyhine tüm yasal maddeler disiplin kurulu kararı olmaksızın uygulanamaz.İşyerindeki bir hareketin cezayı gerektirip gerektirmediğine karar vermek disiplin kuruluna aittir.Ancak,disiplin Kurulu işverenin ve işçilerin eşit haklara sahip olduğu,işverenin oy üstünlüğünün bulunmadığı Kurul Başkanlığının işveren ile sendika temsilcisinin sırayla yürüttükleri bir Kurul'dur.

Sahibi : Yeraltı Maden - İş Sendikası Adına : Genel Başkan Çetin UYGUR.
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Cevat TAŞIRAN.
Adres : Necatibey Cad. Ankara Apt. 22/21. Tel : 29 66 92. Sıhhıye - ANKARA

Maden işçisi işe girişindeki iş branşının dışında başka bir işte çalıştırılamaz.İşveren,bütün işçileri yılda iki kez genel sağlık kontrolünden geçirmek zorundadır.İşçinin sağlığına uygun bir işte çalıştırılması,ücretinden hiç bir kesinti yapılmaksızın işte çalıştırılması işverene kabul ettirilmiştir.

1.12.1976/31.12.1977 tarihleri arasında geçerli olan bu sözleşmeye göre işçilerin ücretlerine çıplak ücret olarak 40.TL ve her geçen yıl için 3.TL kıdem zammı alınmıştır.
Bu durumda işyerinde asgari ücret 113.TL olmaktadır.Sözleşmenin uygulandığı sürece sendika üyesi olarak işe ilk başlayış 110.TL olmaktadır.Bu,sendikamızın asgari ücretlerin tesbitindeki doğru mücadelesinin de örneği olmaktadır.

Hasta işçilere ödenen SSK geçici işgörememezlik ödeneği ile ücreti arasındaki farkı işveren öder.Hastalanan aile ve çocuklarının Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenmeyen ilaç ücretinin % 20'sini işveren ödemek zorundadır.Yazlık ve kışlık iki takım elbise,iki çift ayakkabı,evlenmeleri halinde 1500.TL yardım,yemek, okuma gibi sosyal yardımlar yanında işe gidiş ve gelişlerin araçlarla sağlanması işverene kabul ettirilmiştir.

Kıdem tazminatı 35 gün olarak kabul ettirilen bu sözleşme işçi sınıfı mücadelesine katılan Tomarza maden işçilerinin ilk ve başarılı adımının işareti olmaktadır.

2-SENDİKAMIZ YETKİLİ OLDUĞU YENİÇELTEK KÖMÜR ve MADENCİLİK A.Ş. NİN ve TOK MADENCİLİK ve TİCARET LTD. Ş. İŞYERLERİNDE UYGULANACAK DİSİPLİN YÖNETMELİĞİNİ ve BUNA BAĞLI SUÇ ve CEZALARI İŞVERENLERE KABUL ETTİRDİ.

Tüm işkollarında işverenler disiplin kurullarını işçileri daha fazla soyma ve sömürmenin aracı olarak kullanırlar. İşçiler soygun ve sömürüden kurtulma yönlü ilk adımları olan sınıf sendikacılığı ilkeleri doğrultusundaki adımlarından ekonomik ve demokratik haklarının alınması-genişletilmesine kadarki tüm mücadelelerinde işyerlerindeki bu disiplin kurullarıyla karşılaşırlar. Doğaldırki bu ekonomik ve demokratik hak mücadelesi sınıf olarak kurtuluşlarını öğrenme ile birlikte yürüdüğünden,işverenler işyeri disiplin kurullarını sınıf mücadelesinde kendi ilk araçları olarakta kullanmaktadırlar. İşverenlerin daha fazla kâr amacıyla getirdikleri çalışma düzenine işçilerin karşı çıkışı, bu kurullarla engellenir. Hatta işçilerin yükselen potansiyellerini söndürebilmek amacıyla vermek zorunda kaldıkları ücretlerin kâr oranını düşürmemesi için işverenler kendi yönetimlerindeki bu işyeri disiplin kurullarını çalıştırırlar.
Sendikamız YERALTI MADEN İŞ işçi sınıfının ekonomik ve demokratik mücadelesinde ilkelerden şaşmadan ve doğru olarak yeni ve başarılı adımlar atmıştır. Nitekim bu iki madencilik şirketine, kurullarda dengeyi sağlayan oluşum ve işyerlerinde işverenlerin faşizan uygulamalarını engelleyen kararları kabul ettirmiştir. Kabul ettirilenler şunlardır:

İŞYERİ DİSİPLİN KURULLARI :

X İşçiler/in örgütleri olan sendika ve işveren işyeri disiplin kurulunda eşit hakklara sahiptir.
X Kurul başkanlığı sıra ile yapılır ve başkanın oy üstünlüğü yoktur.
X İş Kanununun 13 ve 17. maddelerde dahil olmak üzere işçilerin aleyhine disiplin kurulu kararı olmaksızın hiç bir madde uygulanamaz.
X İşçilerin işyerlerindeki hareketlerinin cezayı gerektirip gerektirmediğine disiplin kurulu karar verir.

SUÇ ve CEZALAR :

X İşçi sınıfı ve tüm emekçi halkın en büyük düşmanlığı suçu, FAŞSTLİĞİ işlemek. Ve FAŞİZMİN PROPAGANDASINI yapmak SUÇTUR ve cezası işyerinden çıkarılmaktır.
X İşçiler arasında mezhepçilik, bölgecilik yapmak, birlik ve beraberliği bozmak suçtur ve sırasıyla ücret kesimi-işdeğişimi-işten çıkarılma cezası bu suçun karşıtıdır.
X İşyerinde yalan, iftira gibi hareketlerle işçilerin birliğini ve beraberliğini bozmak suçtur, aynı şekilde cezalandırılmalarını gerektirir.

Üç madde halinde yerleştirilen bu suçlar ve karşıtları işverenlerin işçilerin Devrimci sendikal örgütlerini yıkma yönlü girişimlerini engelleyici niteliktedir. Bilinçli ve kararlı mücadelenin vericisi işçi sınıfının kendi öz gücünün tüm faşist saldırıları yokedeceği doğrusu sendikal çalışmamızın ana ilkesidir.

X İmzalanan TİS'nin belirlediği işgüvenliği ve çalışma düzenine, taraflar uymak zorundadır. İşveren vekilleri bu belirlenen çalışma düzeni ve iş güvenliği içindeki yetkilerine dayalı iş dağıtımında bulunurlar ve sendika buna uymayı kabul eder.

ENERJİ ve TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI'NA BAĞLI TKİ ŞARK LİNYİTLERİ İŞLETMESİNDE SÜRDÜRDÜĞÜMÜZ GREV 54. GÜNÜNDE BAŞARI İLE DEVAM ETMEKTEDİR.

Sendikamız YERLTI MADEN İŞ, TÜRK-İŞ- Maden İş Federasyonunun Yargıtaya kadar uzanan itirazlarını, Aşkale maden işçilerinin bilinçli ve kararlı mücadelesi ile yıkmış ve TİS yapma yetkisi almıştı. İşveren konumundaki TKİ Genel Müdürlüğü'nün yasal çağrılarımıza uymayarak toplu sözleşme masasından kaçması üzerine uyguladığımız yasal grev bugün 54.gününü doldurdu.

Bu 54 günün 38 günü maden işçilerinin ve dayanışma içinde olduğu köylülerin, Aşkale halkının, faşist güçlere karşı dişe diş, göze göz mücadelesi ile geçti. İşverenin kandırdığı ve emrindeki sarı sendika ile satın aldığı kişileri grevi kırmak amacıyla, kiraladıkları araçlarla işyerine getirdi.

Jandarma, mavi bereli komando bölüğü ve toplum polisi, işyerine gönderildi. Toplum polisinin ve çalışacaklar ismi altında getirilenlerin içinde Erzurum Ülkü Ocaklarının faşist saldırganlarının bulunması gözlerden kaçmadı. İşverenlerin şehirlerdeki işyerlerinde, Seydişehir'de, Tariş'te, İskenderun'da Samsun'da, Aliağa'da ve bunun gibi işyerlerinde tezgâhlayıp uyguladıkları yöntemin aynısı Aşkale maden işçileri üzerinde de oynanmak isteniyordu. TKİ Genel Müdürlüğünün 15 günlük kaydıyla gönderdiği, vesikalı sahtekâr durumuna gelmekte olan geçici müdür, bu oyunların tezgâhlayıcısı gözüküyordu. Ne varki grevin kırılması emri daha yukarlardan, hem de bölgenin üst askeri yetkililerine ve Mülki yetkililerine ulaşabilecek yerlerden veriliyordu. Uygulamanın yasallığı ve işçilerin haklılığı yetki kademelerindeki bürokratık işlemleri durdurdu.Maden işçilerinin ve köylerden akın akın inen kadınlı,çocuklu köylülerin dayanışmalı mücadelesi işyerine sokulmak istenen kandırılmış, satın alınmış ve silahlandırılmış faşist saldırganları geri püskürttü.

Erzurum Valisine yaptırılan kış günü kömür çıkmamasının ve çıkartılmamasının "Vatan Hainliği" olduğu yönlü basın açıklamaları ile maden işçileri çevreye suçlu gösterilmeye çalışıldı. Halka yapılan dinsel yönlü karşı propoganda,faşizmin ve faşistliğin bölge,dil,ırk ayırımı olmadığı, işverenlerin sömürü ve soygunlarının devamı için kurduğu diktatörlük olduğu sınıf bilincine erişilmesiyle çürüdü.

TKİ Genel Müdürlüğünün avans ismi altında 5000 den 11.000 liraya kadar uzanan para dağılımı da maden işçilerini ve dayanışma içinde oldukları köylüleri bölmedi parçalamadı.Türk-İş/ Maden-İş Federasyonunun imzaladığı ama gerçekte işçilerin satış belgesi olan işkolu sözleşmesi televizyon,radyo ve basında günlerce yayınlattırıldı. Fakat Aşkale maden işçilerinin bilinçli ve kararlı mücadelesi engellenemedi.

Daha işe girişte işgüvenliğinin bulunmadığı, işyeri dışında angarya çalışmalara kadar giden,her türlü baskı,terör,hakaret ve horlanmanın işverene mübah olduğu bu işkolu sözleşmesi, Zonguldak maden işçilerinden Garp Linyitlerine kadar allanıp,pullanarak maden işçilerine yutturulmaya çalışılmaktadır.Bu yerli yabancı sermayenin ihtiyaç duyduğu sanayi ve enerji girdisi madensel hammaddeleri elde edişindeki yoğun emek sömürüsünün yani daha açıkçası maden işçilerinin işverenlere satıldığı bir sözleşmedir.Ama ne varki maden işçileri her

geçen gün sınıf mücadelesinin içinde yer almaktadır.Bu yer alış işverenler kadar birer işveren kuruluşu olmaktan öte gitmeyen sarı sendikaları,sendikacıları da telaşlandırmaktadır.Türk-İş Yönetim Kurulunun bugün Zonguldak'ta toplanması bu telaşın sonucudur.Allayıp,pulladıkları ama gerçekte yerli-yabancı maden patronlarına maden işçilerinin satış belgesi olan sözleşmenin ardına gizlenmektedirler.Uyanan ve işçi sınıfı içinde yer almaya yönelen maden işçilerini kendi köhnemiş çatıları altında tutmaya çalışırken,politik areneda şu veya bu isim altında da olmuş olsa dalaşan sermaye örgütlerinden birini Zonguldak maden işçilerine ve tüm işçilere yutturmaya çalışacaklardır hatta kabule zorlayacaklardır.

İşte,Şark Linyitleri İşletmesi-Aşkale maden işçileri tam 16 yıldır üzerlerine kurulan bu ağı parçalamış ve YERALTI MADEN-İŞ çatısı altında doğru mücadelenin ilk adımlarını atmaya başlamışlardır.Sendikal alandaki mücadelesinin ilk silahı grevi, baskı terör zulümlü çalışma düzenini değiştirmek,işgüvenliğini sağlamak,bir parça daha iyi yaşayabileceği bir ücret ve sosyal hak alabilme yönünde sürdürdüğü mücadelede kullanırken 54.gününü doldurmaktadır.Bir okul olan grevimiz 400 maden işçisiyle,işverenin tüm girişimlerini etkisiz ve tesirsiz bırakırken,politik tercih yönlü baskıları da kırmaktadır. 400 maden işçisi ve onların yandaşı köylülere kabul ettirilmeye çalışılan politik tercih örgütlü ve kararlı mücadele ile işverenlerin ve onların temsilcilerinin yüzlerine çarpılmış ve çarpılacaktır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve ona bağlı TKİ Genel Müdürlüğünün bu politik tercihi belirleyen suskunluğu 400 maden işçisinin sorunlarını sürüncemede bırakmayı değil,işçilerin mücadalelerini daha ileri saflarda sürdürmelerini ve sorunlarını çözümlemeyi getirecektir.

Biliyor ve inanıyoruz ki zafer maden işçilerinin ve işçi sınıfınındır.